

En søgnehelligdag er en helligdag, der falder på en hverdag, hvor man normalt skulle have været på arbejde. Det er f.eks. 2. pinsedag og skærtorsdag.

I Danmark er det almindeligt gældende, at man holder fri på søgnehelligdage. Man har ligeledes fri Grundlovsdag efter kl. 12.

Den 1. maj er ikke generelt en fridag, men flere kollektive overenskomster giver dog fri fra arbejde denne dag. Det samme gælder for juleaftensdag og nytårsaftensdag. Er der ingen bestemmelser herom, kan man i nogle tilfælde have fri, hvis der er kutyme herfor inden for det pågældende arbejdsområde eller på arbejdspladsen.

I de kollektive overenskomster er fastsat regler, der regulerer betaling af løn ved en søgnehelligdag.

Man kan være omfattet af en fuldlønsordning, hvorefter arbejdsgiveren skal betale fuld løn, selvom man har fri på helligdage. Arbejdsgiveren kan ikke afskedige én fra arbejdet for at undgå at udbetale fuld løn ved en søgnehelligdag.

I stedet for en fuldlønsordning, kan der være etableret et opsparingssystem. Efter dette system henlægger arbejdsgiveren et beløb, der svarer til en procentdel af ens feriepenge-berettigede løn. Man får så det henlagte beløb udbetalt i forbindelse med den enkelte søgnehelligdag. Hvis man i mellemtiden skifter arbejdsplads, får man et bevis på, hvor stort et beløb man har til gode på søgnehelligdagskontoen.

Arbejder man indenfor et område, der ikke er dækket af en overenskomst, kan betaling i forbindelse med fri ved en søgnehelligdag være aftalt i ansættelsesaftalen.

Får man uge- eller månedsløn, er det ofte også en forudsætning, at man ikke kan trækkes i lønnen til betaling af fri på en søgnehelligdag. Man får således sin sædvanlige løn udbetalt. Dette gælder f.eks. for funktionærer. Er man i stedet timelønnet, kan man se på sin lønseddel, om man optjener penge til søgnehelligdagsbetaling.

Det vil oftest stå i ansættelsesbeviset eller i den kollektive overenskomst, om man får betaling på søgnehelligdage. Står der ikke noget herom, er udgangspunktet, at man ikke får løn på disse helligdage.

Er man arbejdsløs, får man udbetalt dagpenge, som man plejer, selvom det er en søgnehelligdag. Dette gælder naturligvis kun, hvis man er berettiget til dagpenge. Bliver man afskediget dagen før en søgnehelligdag, vil man også være berettiget til dagpenge på denne helligdag. Man skal dog melde sig ledig i jobcenteret den først kommende hverdag.