

Arbejdsmarkedspensioner

Der er ikke lovgivet om indbetaling til pensionsordninger.

Du har derfor kun ret til en arbejdsgiverbetalt pensionsordning, hvis det er aftalt i din ansættelseskontrakt, eller hvis det fremgår af en overenskomst, som din ansættelse er omfattet af. Ca. 90 pct. af alle fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere er omfattet af en arbejdsmarkedspension.

Overenskomster indeholder normalt regler omkring arbejdsmarkedspension, der betyder, at din arbejdsgiver betaler 2/3 af en ordning og du som lønmodtager 1/3. Pensionsbidraget svinger mellem 8 og 15 % og er oftest på 12 %.

Har du en arbejdsmarkedspension, skal din arbejdsgiver hver måned trække pensionen af din løn. Pensionsindbetalingen trækkes fra lønnen inden beregning af arbejdsmarkedsbidrag, således at der ikke betales nogen form for skat af indbetalingen (beskatning sker først, når pensionen udbetales).

Derefter skal arbejdsgiveren indbetale både dit bidrag og arbejdsgiverens bidrag til pensionselskabet.

Sådan udbetales pensionen

Arbejdsmarkedspension, der er aftalt mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, kan være opbygget på mange forskellige måder. Man skelner typisk mellem to forskellige typer, alt efter hvordan pengene bliver udbetalt:

Livrente/alderspension: En livrente er normalt livsvarig. Pensionen tilbagebetales i løbet af ca. 18 år. Ingen arveret!

Ratepension: Med en ratepension får du årlige udbetalinger i 10 til 25 år. Kan arves af pårørende!

En overenskomstbaseret arbejdsmarkedspension er oftest livsvarig. Det betyder, at du får udbetalt penge, fra du går på pension, til du dør.

ATP Livslang Pension

ATP Livslang Pension er en pensionsforsikring, som udbetales én gang om måneden til personer, der er fyldt 65 år.

Alle virksomheder i Danmark skal, når de har ansatte, betale til den ansattes ATP Livslang Pension. Det gælder både danske og udenlandske virksomheder.

Den maksimale årlige pension for personer, der begynder udbetalingen ved 65 år, vil i 2016 være omkring 24.000 kr. Cirka tre måneder før man når folkepensionsalderen, modtager man brev fra ATP, hvis man har bopæl i Danmark. Her oplyses størrelsen af den pension, der kommer til udbetaling.

Ved løsarbejdere, forstås personer med ansættelsesforhold hos en eller flere forskellige arbejdsgivere inden for en enkelt uge, og som typisk aflønnes fra dag til dag.

Som ved de andre pensionsordninger skal din arbejdsgiver hver måned trække din andel af pensionen af din løn. Pensionsindbetalingen trækkes fra lønnen inden beregning af arbejdsmarkedsbidrag, således at der ikke betales nogen form for skat af indbetalingen (beskatning sker først, når pensionen udbetales).

Derefter skal arbejdsgiveren indbetale både dit bidrag og arbejdsgiverens bidrag til pensionselskabet.

ATP-satser 2016	Lønmod- tagerens andel kr.	Arbejds- giverens andel kr.	Bidrag i alt kr.
Månedslønnede (Arbejdstimer pr. måned)			pr. md.
Mindst 117.....	94,65	189,35	284,00
Under 117 – men mindst 78	63,10	126,25	189,35
Under 78 – men mindst 39	31,55	63,10	94,65
Under 39	0,00	0,00	0,00
14-dages lønnede (Arbejdstimer i 14-dages periode)			pr. 14 dage
Mindst 54	49,80	99,60	149,40
Under 54 – men mindst 36	33,20	66,40	99,60
Under 36 – men mindst 18	16,60	33,20	49,80
Under 18	0,00	0,00	0,00
Ugelønnede (Arbejdstimer pr. uge)			pr. uge
Mindst 27	24,90	49,80	74,70
Under 27 – men mindst 18	16,60	33,20	49,80
Under 18 – men mindst 9	8,30	16,60	24,90
Under 9	0,00	0,00	0,00
Løsarbejdere Pr. time*)	0,67	1,34	2,01