

Opgaverne tager udgangspunkt i eksemplet i dokumentet Lønseddel:

Lønmodtager		Arbejdsgiver													
Lønmodtagergade 123 1234 Lønmodtagerby		Arbejdsgivergade 123 1234 Arbejdsgiverby CVR-nr. 12 34 56 78													
LØNSPECIFIKATION															
	Dispositionsdato	Optjeningsår	Lønperiode												
	31.03.2016	2016	Marts												
	Kørselsdato	Personale nr.	Reg. og konto nr.												
	26.03.2016	1234	XXXX-XXXXXX												
ARBEJDS TIMER	1 160,33														
MÅNEDSLØN		2 20.000,00													
PERSONLIGT TILLÆG		1.500,00													
PENSIONS BIDRAG, EGEN ANDEL 4%			3 860,00 -												
ATP-BIDRAG			94,67 -												
AM-BIDRAGSGRUNDLAG	20.545,33														
AM-BIDRAG 8%			4 1.644,00 -												
A-INDKOMST	18.901,33														
BENYTTET SKATTEFRADRAG	5 6.000,00														
A-SKAT 37% AF	12.901,33		6 4.773,00 -												
FROKOSTORDNING			7 250,00 -												
PERSONALEFORENING			50,00 -												
OVERFØRT TIL PENGEINSTITUT		8 13.828,33													
<table border="0"> <tr> <td>PENSION, LØNMODTAGER, 4%</td> <td>860,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>PENSION, ARBEJDSGIVER, 8%</td> <td>1.720,00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><u>SAMLET PENSION</u></td> <td><u>2.580,00</u></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>				PENSION, LØNMODTAGER, 4%	860,00			PENSION, ARBEJDSGIVER, 8%	1.720,00			<u>SAMLET PENSION</u>	<u>2.580,00</u>		
PENSION, LØNMODTAGER, 4%	860,00														
PENSION, ARBEJDSGIVER, 8%	1.720,00														
<u>SAMLET PENSION</u>	<u>2.580,00</u>														

1. Medarbejderen overgår til en anden stilling i virksomheden den 1. april 2016, og der sker derfor en række ændringer i ansættelsesforholdet:

- Månedslønnen stiger med 15%
- Det personlige tillæg bortfalder

Medarbejderen har p.g.a. det ændrede ansættelsesforhold lavet en ny forskudsopgørelse, hvorved hendes skatteforhold også ændres:

- Trækprocenten ændres til 39%
- Fradraget ændres til kr. 7000

Lav på denne baggrund en lønseddel / lønspecifikation for april 2016 (brug evt. dokumentet Lønspecifikation som skabelon til løsning af opgaven).

2. Efter et par måneder i den nye stilling har medarbejderen ønsket at gå på deltid (60%). Den nye ændring træder i kraft den 1. august. Der sker igen en række ændringer i ansættelsesforholdet:

- Månedslønnen reduceres ligeledes til 60% af den tidligere løn. Dog rundes der op til nærmeste tusinder.
- Det personlige tillæg genindføres. Dog kun kr. 1000.

Medarbejderen har p.g.a. det ændrede ansættelsesforhold lavet en ny forskudsopgørelse, hvorved hendes skatteforhold også ændres:

- Trækprocenten ændres til 37%
- Fradraget ændres ikke

Lav på denne baggrund en lønseddel / lønspecifikation for august 2016 (brug evt. dokumentet Lønspecifikation som skabelon til løsning af opgaven).