

Omsorgsdage er dage, hvor du har ret til fravær fra arbejde med henblik på omsorg for dit barn. Omsorgsdage kan også anvendes til andet end ved barns sygdom - f.eks. ved skolefridage, udflugter osv.

Hvem har ret til omsorgsdage?

Alle offentligt ansatte fædre og mødre har ret til omsorgsdage til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Retten gælder også adoptivforældre og andre, der har forældremyndigheden over barnet. Men "papforældre" og andre, der bor sammen med et barn, har ikke ret til omsorgsdage.

For privatansatte gælder meget forskellige regler, som fremgår af den enkelte overenskomst eller ansættelsesaftale.

Hvor mange omsorgsdage har man ret til?

Man har to omsorgsdage pr. år pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

Kan omsorgsdage overføres til det næste kalenderår?

Du kan som udgangspunkt ikke overføre ikke-brugte omsorgsdage fra ét kalenderår til det næste. De to omsorgsdage, du har pr. kalenderår pr. barn skal holdes senest den 31. december i kalenderåret. Hvis du ikke kan nå at holde de 2 omsorgsdage, det år, barnet er født, fordi du er på barsels-/graviditets-/adoptionssorlov, kan dagene overføres til det næste kalenderår.