

# Lønsedlen

Eksempel på en lønseddel for en fuldtidsansat medarbejder med månedsløn:

<b>Lønmodtager</b> Lønmodtagergade 123 1234 Lønmodtagerby	<b>Arbejdsgiver</b> Arbejdsgivergade 123 1234 Arbejdsgiverby CVR-nr. 12 34 56 78		
<b>LØNSPECIFIKATION</b>	Dispositionsdato	Optjeningsår	Lønperiode
	31.03.2016	2016	Marts
	Kørselsdato	Personale nr.	Reg. og konto nr.
	26.03.2016	1234	XXXX-XXXXXXX
ARBEJDSTIMER	<b>1</b> 160,33		
MÅNEDSLØN		<b>2</b> 20.000,00	
PERSONLIGT TILLÆG		1.500,00	
PENSIONSBIIDRAG, EGEN ANDEL 4%			<b>3</b> 860,00 -
ATP-BIDRAG			94,67 -
AM-BIDRAGSGRUNDLAG	20.545,33		
AM-BIDRAG 8%			<b>4</b> 1.644,00 -
A-INDKOMST	18.901,33		
BENYTTET SKATTEFRADRAG	<b>5</b> 6.000,00		
A-SKAT 37% AF	12.901,33		<b>6</b> 4.773,00 -
FROKOSTORDNING			<b>7</b> 250,00 -
PERSONALEFORENING			50,00 -
<b>OVERFØRT TIL PENGEINSTITUT</b>		<b>8</b> <b>13.828,33</b>	
PENSION, LØNMODTAGER, 4%	860,00		
PENSION, ARBEJDGIVER, 8%	1.720,00		
<b>SAMLET PENSION</b>	<b>2.580,00</b>		

## 1. Timer

Antallet af arbejdstimer kan være oplyst på forskellige måder. For månedslønnede fuldtidsansatte der arbejder 37 timer om ugen, skal der stå 160,33 timer på lønsedlen.

Antallet af arbejdstimer vil også fremgå af ansættelseskontrakten og har blandt andet betydning for beregningen af ATP.

## 2. Løn

Bruttoløn er den løn, som er aftalt i ansættelseskontrakten eller i overenskomsten. Bruttolønnen kan bestå af flere løndele. Ud over den normale løn kan der være tillæg, kvalifikationstrin, bonus mv. Bruttoløn er løn før træk af pension, AM-bidrag og A-skat.

Bruttolønnen skal helst være opdelt, så man specifikt kan se hvordan lønnen er sammensat. Hvis bruttolønnen udgør et samlet beløb, kan man bede arbejdsgiver om en specifikation af beløbene. Det vil også fremgå af lønsedlen hvis lønmodtager har fri bil, fri telefon eller andre skattepligtige personalegoder.

### **3. Pension**

Alle lønmodtagere over 16 år, der arbejder mere end 9 timer om ugen, skal indbetale til ATP. Dette gælder både private- og offentlige ansatte. ATP-bidraget betales 2/3 af arbejdsgiver og 1/3 af lønmodtager. Størrelsen af bidraget til ATP afhænger af antal arbejdstimer.

Ud over ATP, kan der være andre pensioner i form af Arbejdsmarkedspension (AMP) eller virksomhedspension. Dette er typisk ordninger hvor lønmodtager og arbejdsgiver indbetaler hver en procentdel af lønnen til pension.

Det er kun lønmodtagerens eget bidrag til pension, der kan fratrækkes bruttolønnen. Typisk vil arbejdsgivers andel eller det samlede pensionsbidrag være oplyst på lønsedlen. Om man er berettiget til pension, vil fremgå af enten ansættelseskontrakten eller være nævnt i overenskomsten.

### **4. AM-bidrag**

Alle lønmodtagere skal betale 8% i arbejdsmarkedsbidrag af bruttolønnen. AM-bidrag er en skat der sammen med A-skat indbetales til staten. Lønmodtagere med frikort skal også betale AM-bidrag.

### **5. Skattekort**

Skattekortet består af et fradrag og en trækprocent. Fradraget er det beløb, hvoraf der ikke skal betales skat og derfor skal fradraget fratrækkes inden A-skat bliver beregnet. Trækprocenten og fradraget er individuelt og beregnes på baggrund af personlig indkomst.

### **6. A-Skat**

A-skatten bliver beregnet ud fra A-indkomsten. Før A-skatten beregnes skal fradraget fra lønmodtagerens skattekort fratrækkes.

### **7. Øvrige oplysninger**

Inden nettolønnen udbetales kan der være fratrukket beløb til dækning af frokostordning, personaleforening, kontingenter m.v. Disse beløb vil naturligvis kun fremkomme, hvis der er indgået en aftale herom. Disse tilvalgsordninger trækkes af nettolønnen og har ingen påvirkning på beregningen af skat.

### **8. Udbetaling**

Nettolønnen er det beløb, der viser hvor meget lønmodtageren får udbetalt. På de fleste lønsedler er angivet en dispositionsdato, der viser hvornår nettolønnen bliver indsat på lønmodtagernes konto. Lønmodtageren skal selv give besked om eventuelle ændringer af registrerings- og kontooplysninger.